



An Institute of the
Max Weber
Stiftung
.....
German Humanities
Institutes Abroad



Llamado a ponencias ↔ Call for Papers

Simposio ↔ Symposium

Plataforma para el Diálogo
Saber cómo trabajar.

Trabajo global y
conocimiento (disruptivo)

14 al 16 de abril de 2026,
Buenos Aires, Argentina

Platform for Dialogue
Knowing How to Labor.
(Disruptive) Knowledge in
Global Labor

14 - 16 April 2026
Buenos Aires, Argentina

Organizado por la Universidad Nacional de San Martín (UNSAM), Buenos Aires, el Centro Maria Sibylla Merian de Estudios Latinoamericanos Avanzados en Humanidades y Ciencias Sociales (CALAS) y el Max Weber Forum for South Asian Studies, Delhi (MWF), este simposio busca comprender los procesos laborales y las relaciones capital-trabajo como dinámicas insertas en regímenes informacionales. De este modo, destacamos las dimensiones del conocimiento en los estudios del trabajo, centrándose específicamente en los saberes y prácticas de las poblaciones trabajadoras, en contraposición al conocimiento sobre el trabajo generado por el capital y el Estado. Inspirado ampliamente en enfoques que teorizan estas formas de conocimiento como base de la acción cotidiana de adaptación y resistencia—incluyendo el concepto de tácticas de Michel de Certeau (2005) y la noción de *metis* de James Scott (1998)—, el simposio reunirá a investigadores sobre el trabajo en una gran variedad de contextos regionales e históricos -mayormente pero no exclusivamente en América Latina y el Caribe y Asia- para indagar en las

Organized by the Universidad Nacional de San Martín (UNSAM), Buenos Aires, the Centro Maria Sibylla Merian de Estudios Latinoamericanos Avanzados en Humanidades y Ciencias Sociales (CALAS) and the Max Weber Forum for South Asian Studies, Delhi (MWF), this symposium seeks to understand work processes and capital-labor relations embedded in informational regimes. In this way, we highlight the dimensions of knowledge in the study of labor, focusing specifically on the knowledges and practices of workers and laboring populations, as opposed to the knowledge about labor generated by capital and the State. Broadly inspired by approaches that theorize these forms of knowledge as the basis of everyday acts of adaptation and resistance—including Michel de Certeau's concept of tactics (2005) and James Scott's notion of *metis* (1998)—the symposium will bring together researchers working on labor in a wide variety of (modern) regional and historical contexts—mostly, though not exclusively, in Latin America and the Caribbean and Asia—in order to inquire into the manifold ways of knowing labor

múltiples formas de saber que los trabajadores emplean para hacer frente y, en ocasiones, incluso contrarrestar la disciplina a la que están sometidos.

Sostener que hay un “saber cómo trabajar” implica reconocer que los trabajadores no sólo poseen los conocimientos necesarios para ejecutar las tareas que les son asignadas por empleadores, gerentes o administradores de los regímenes laborales, sino que además poseen saberes para navegar las condiciones y adversidades que enfrentan. Esto les permite —en ocasiones— participar en actos de resistencia y disrupción. El conocimiento disruptivo, a su vez, puede fomentar la rebelión, tal como sugieren los enfoques inspirados en los estudios subalternos (Guha 1983). Sin embargo, también puede ser, en el sentido scottiano, la forma de conocimiento que hace que las condiciones laborales sean soportables y posibles, al interrumpir los fracasos de la gestión y la administración que marcan la disciplinización del trabajo. Paradójicamente, esta última disrupción constituye el núcleo de actos de subversión que desafían los regímenes disciplinarios, aunque frecuentemente también contribuyen a estabilizar las condiciones existentes de disciplina y jerarquía.

Este simposio será el cuarto encuentro académico organizados por un grupo creciente de investigadores que buscan ampliar el alcance de los estudios del trabajo global reuniendo investigaciones del y sobre el “norte global” y “sur global. Los eventos previos se centraron en distintos temas de los estudios del trabajo. El primero, organizado en Bonn,

employs to cope with and at times even counter the discipline it is subjected to.

To claim that there is a “knowing how to labor” implies recognizing that workers not only possess the knowledge necessary to carry out the tasks assigned to them by employers, managers, or planners of labor regimes, but also hold knowledge to navigate the conditions and adversities they face. This enables them—at times—to participate in acts of resistance and disruption. Disruptive knowledge, in turn, can foster rebellion, as suggested by approaches inspired by Subaltern Studies (Guha 1983). Yet, conversely, it may in the Scottian sense be the form of knowing that actually makes the conditions of laboring both bearable and possible, by disrupting the failures of management and planning that mark the disciplining of labor. Paradoxically, the latter disruption constitutes the nucleus for acts of subversion that challenge disciplinary regimes, but frequently serve to stabilize actually existing conditions of discipline and hierarchy.

This symposium will be the fourth academic gathering organized by a growing group of researchers seeking to expand the scope of global labor studies by bringing together research from and about the “Global North” and the “Global South.” Each of the previous events focused on different themes within the study of labor. The first, organized in Bonn, Germany (2022), addressed labor from the perspective of coercion and confinement, while the second (organized in Rio de Janeiro, Brazil in 2023) focused on the study of the

Alemania (2022), abordó el trabajo desde la perspectiva de la coerción y el confinamiento, mientras que el segundo (organizado en Río de Janeiro, Brazil, en 2023) se centró en el estudio de la tríada servicio-servilismo-servidumbre. El tercer evento, organizado en Delhi, en India, en 2025, se centró en el papel de los actores y espacios intermedios en los regímenes laborales globales.

Este evento establecerá adicionalmente puntos de diálogo con el Laboratorio de Conocimiento CALAS *"Transformaciones en el mundo del trabajo desde una perspectiva global"*, de pronta inauguración.

En este marco, invitamos a investigadores e investigadoras de las ciencias sociales y disciplinas históricas a reflexionar en torno a las siguientes preguntas: ¿Qué roles cumple el conocimiento disruptivo en la configuración de los mundos del trabajo? ¿Cómo se vincula el "saber cómo trabajar" con las estrategias de resistencia en los entornos laborales? ¿En qué sentido las situaciones de coerción, precariedad e informalidad reconfiguran las prácticas de los trabajadores?

Así, alentamos contribuciones que exploren las múltiples e interconectadas dimensiones del trabajo a través del lente del espacio, el conocimiento, la informalidad, la crisis y la movilidad, con un énfasis particular en las perspectivas del Sur Global. A continuación, se presentan algunos ejes y subtemas como marco preliminar para orientar la discusión, los cuales, si bien se encuentran atravesados por las preguntas guías anteriores, están abiertos a ajustes y

service–servility–servitude triad. The third event, held in Delhi, India in 2025, examined the role of intermediary actors and spaces in global labor regimes. This event will establish points of dialogue with the CALAS Knowledge Laboratory *"Transformations in the World of Labor in a Global Perspective"*, soon to be inaugurated.

Within this framework, we invite researchers in history and the social sciences to consider the following questions: What role did/does disruptive knowledge play in shaping the world of work? How was/is "knowing how to work" connected to workplace resistance strategies? How did/do situations of coercion, precariousness, and informality reshape workers' practices?

We encourage contributions that examine the interconnected dimensions of work through the lenses of space, knowledge, informality, crisis, and mobility, particularly from the Global South. The following themes and subthemes are intended to guide the discussion. While these axes and subthemes are interwoven with the guiding questions above, they remain open to adjustment and expansion through collective debate.

- Territory, habitat, and labor: space, geography, and worlds of work
- Ecology and work: ecological crisis, materiality of nature and (regimes of) work
- Precarity, marginality, and informality: relations, contrasts, and strategies

ampliaciones a través del debate colectivo:

- Territorio, hábitat y trabajo: espacio, geografía y mundos del trabajo
 - Ecología y trabajo: crisis ecológica, materialidad de la naturaleza y (regímenes de) trabajo
 - Precariedad, marginalidad e informalidad: relaciones, contrastes y estrategias
 - Migraciones internas y transfronterizas y el mercado laboral
 - Circuitos, espacios y nodos: ferias, mercados y movilidades
 - Aprendizaje y formación para el trabajo: Conocimiento. Resistencia y tácticas.
 - Resistencia, tácticas y antagonismos obreros en perspectiva histórica
 - El trabajo en contextos coercitivos: esclavitud, trabajo penal y trabajo en régimen de servidumbre
- Internal and cross-border migrations and the labor market
 - Circuits, spaces, and nodes: fairs, markets, and mobilities
 - Learning and training how to Labor: Knowledge. Resistance and Tactics
 - Resistance, tactics, and workers' antagonisms in historical perspective
 - Labor in Coercive Contexts: Enslavement, Penal and Indentured Labor

Convocantes: Silvia Grinberg (UNSAM, Buenos Aires/CALAS), Sebastian Schwecke (MWF)

Co-convocantes: Hans-Jürgen Burchardt (Universidad de Kassel), Paulo Cruz Terra (Universidad Federal Fluminense, Río), Christian G. De Vito (Universidad de Viena), Michaela Dimmers (MWF), Osnaide Izquierdo (Universidad de la Habana), Hanne Østhus (Universidad de Oslo), Paola Revilla Orias (Universidad Católica Boliviana, La Paz), Christian Strümpell (MWF), Ronny Viales Hurtado (Universidad de Costa Rica)

Conveners: Silvia Grinberg (UNSAM, Buenos Aires/CALAS), Sebastian Schwecke (MWF)

Co-Conveners: Hans-Jürgen Burchardt (University of Kassel), Paulo Cruz Terra (Federal Fluminense University, Rio), Michaela Dimmers (MWF), Christian G. De Vito (University of Vienna), Osnaide Izquierdo (University of Havana), Hanne Østhus (University of Oslo), Paola Revilla Orias (Universidad Católica Boliviana, La Paz), Christian Strümpell (MWF), Ronny Viales Hurtado (University of Costa Rica)



An Institute of the

Max Weber
Stiftung

German Humanities
Institutes Abroad



Evento y postulación:

Lugar: Buenos Aires, Argentina

Fecha: 14 al 16 de abril 2026

Dirigido a: graduados/as, investigadores/as, activistas, artistas, y referentes sociales involucrado/as con la temática, que trabajen desde diversas disciplinas, saberes y prácticas aportando sus perspectivas y reflexiones teóricas-metodológicas y/o experienciales en y desde los territorios.

Idiomas: español e inglés (preferentemente), portugués.

Postulación: Completar el formato de aplicación en línea con título y resumen de la propuesta (300 a 400 palabras) y una breve ficha con indicación de la trayectoria profesional, publicaciones y/o actividades relevantes en la temática.

Postula aquí:

<http://calas.lat/content/saber-c%C3%B3mo-trabajarknowing-how-work>

Fecha límite para enviar las propuestas: 30 de octubre de 2025

Se informará a los postulantes sobre el resultado de sus solicitudes antes del 15 de diciembre de 2025. Los candidatos seleccionados deberán enviar sus trabajos a más tardar el 1 de marzo de 2026 para su distribución previa entre todos los participantes a

Lucas Christel (CALAS): calasconosur@unsam.edu.ar y
Michaela Dimmers (MWF): dimmers@mwsindia.org

Para más información, póngase en contacto con Lucas Christel, CALAS: calasconosur@unsam.edu.ar

Event and Application:

Venue: Buenos Aires, Argentina

Date: 14 – 16 April 2026

Target audience: graduates, researchers, activists, artists, and community leaders involved with the theme, working from diverse disciplines, knowledges, and practices, contributing their theoretical-methodological and/or experiential perspectives and reflections in and from the territories.

Languages: Spanish and English are preferred, Portuguese is possible.

Application: Complete the online application form with the title and abstract of the proposal (300–400 words) and a short bio including professional background, publications, and/or relevant activities related to the theme.

Apply here:

<http://calas.lat/content/saber-c%C3%B3mo-trabajarknowing-how-work>

Deadline for proposals: 30 October 2025

Applicants will be informed about the outcome of their applications by 15 December 2025. Successful applicants are expected to send their papers latest by 1 March 2026 for pre-circulation among all participants to

Lucas Christel (CALAS): calasconosur@unsam.edu.ar and
Michaela Dimmers (MWF): dimmers@mwsindia.org

For further information, please contact Lucas Christel, CALAS: calasconosur@unsam.edu.ar